

LVS 全球政策

政策标题：	人口贩运预防政策		
分部：	全球	部门：	合规部
创建日期：	2017年7月	批准人：	Patrick Dumont, 总裁兼首席运营官
上次审查时间：	2025年10月		

全球政策

1. 政策声明

拉斯维加斯金沙集团及其子公司和附属公司，包括金沙中国有限公司、滨海湾金沙私人有限公司、富通和金沙数字服务公司（统称“LVS”或“公司”）承诺在我们的价值观和信念的指引下，奉行诚信并承担社会责任。这一承诺的核心是我们对待团队成员和客人的态度，以及我们的商品和服务提供商对待自己员工的态度。本政策概述了LVS为坚持这些原则而践行的承诺，绝不容忍在我们业务的任何环节存在侵犯人权的情况。

作为该承诺的一部分，公司谴责存在于其运营和全球供应链中的任何形式的人口贩运，包括性贩运、强迫劳动和童工。

2. 范围

本政策符合国际标准以及我们业务所在司法管辖区的人口贩运法律，包括但不限于：

- 《联合国打击跨国有组织犯罪公约关于预防、禁止和惩治贩运人口特别是妇女和儿童行为的补充议定书》（“UNTOC”）
- 2000年《美国人口贩运受害者保护法》（TVPA）以及后续修订和重新授权（TVPRA）
- 中国澳门第6/2008号法令《打击贩卖人口犯罪》
- 《新加坡预防人口贩卖法》
- 2015年《英国现代奴隶制法案》

本政策适用于全球所有在其受雇或与LVS签订合同的范围内行事的LVS企业、团队成员、代理商、承包商、分包商和供应商。

3. 定义

未具体定义的术语应遵循《商业行为与道德准则》中规定的定义。

- A. 童工并非包括未成年人从事的所有工作。**国际标准将童工定义为对儿童健康和发展有害、时间过长和/或由年龄过小的儿童完成的工作。应当杜绝的童工是指在精神、身体、社会或道德上对儿童构成危险和伤害且/或妨碍其学业的工作¹。
- B. 商业性行为**是用金钱或物品交换性服务的行为。
- C. 相关实体**包括LVS代理商、承包商、分包商和供应商。
- D. 协助**包括但不限于：
- 协助隐瞒人口贩卖活动；
 - 为自己或他人协调人口贩运活动；
 - 提供人贩的联系信息。
- E. 强迫劳动**或“劳动力贩运”涵盖招募、窝藏、运送、提供或获取受害者等一系列活动，涉及个人使用武力或身体威胁、心理胁迫、欺骗或其他胁迫手段强迫他人工作。强迫劳动还包括债役，即受害者可能起初同意为某人工作以偿还原先的“工作实习”费，但该费用不但不会随着时间的推移而减少，反而会通过此人的欺诈或欺骗而不断增多，以至于受害者实际上被迫无限期地遭受强迫劳动、强制劳役或奴役，或者在某些情况下被迫从事商业性行为。
- F. 人口贩运**或“人口贩卖”是一个总称，指的是通过威胁、武力、欺诈、欺骗或胁迫等手段招募、窝藏、运送、提供或获取人口进行剥削的行为。其他可互换使用的术语包括强制劳役、奴役和债役。人口贩运包括性贩运、强迫劳动和童工，定义见本节。
- G. 性贩运**是指个人被胁迫、强迫或欺骗从事商业性行为。当儿童被引诱从事商业性行为时，无论是否使用胁迫、暴力或欺诈手段，以及无论是否征得同意，均构成贩运罪²。

4. 应用与责任

本政策适用于全球所有在其受雇或与LVS签订合同的范围内行事的LVS企业、团队成员和相关实体。

公司**团队成员**不得参与、协助或教唆任何形式的人口贩运，并且必须通过本政策末尾列出的举报方式或《举报与禁止报复政策》中规定的任何方式，举报任何违反本政策的行为。

LVS高级管理层除了承担上述涵盖所有团队成员的职责外，还负责促进对本政策和所有相关SOP的认识和理解。

公司在全球的**代理商、承包商、分包商和供应商**均须遵守公司的《供应商行为准则》，并保证在其受雇或与LVS签订的合同范围内行事时，遵守国际标准和相关司法管辖区的人口贩运法律。

5. 政策要求

A. 全面预防人口贩运

LVS既不容忍也不纵容在我们的物业、公司赞助的旅行期间，或由任何团队成员或相关实体在运营或支持我们的业务期间，从事任何形式的人口贩运。

¹ [童工 | 国际劳工组织](#)

² 有关人口贩运相关术语的更多详细讨论，[请参阅了解人口贩卖 - 美国国务院](#)

为此，LVS要求其企业、团队成员和相关实体：

- i. 不参与、不支持、不协助且不容忍任何形式的人口贩运；
- ii. 不协助且不促成商业性行为，无论是在LVS物业内部还是外部，包括在商业性行为合法的司法管辖区；
- iii. 不使用且不容忍强迫劳动，包括通过以下手段使用：
 - a) 通过威胁对某人或他人实施严重伤害或身体约束；或者
 - b) 通过任何计划、方案或模式，使某人相信，如果不提供此类劳动或服务，此人或他人将遭受严重伤害或身体约束；或者
 - c) 任何滥用或威胁滥用法律或法律程序的行为；
- iv. 不参与、不支持使用童工，并遵守所有适用的童工法；
- v. 不得销毁、隐匿、没收或以其他方式拒绝员工获取其身份或移民文件，如护照、工作签证或驾照；
- vi. 在招聘员工或提供就业机会时，不得使用误导或欺诈做法，并尽可能以员工可理解的形式和语言向员工披露有关关键雇佣条款和条件的基本信息，包括工资和福利、工作地点、生活条件、住房和相关费用（如果由LVS或其代理商提供或安排）、任何应向员工收取的大额费用，以及（如适用）工作的危险性质。如果法律作出要求，LVS或其代理商应以书面形式提供雇佣合同、招聘协议或其他必要的工作文件，且该等文件应以雇员能够理解的语言书写；
- vii. 提供或安排符合或高于东道国政府颁布的健康和安全规定的宿舍住房；
- viii. 遵守所有适用的劳动法，包括有关工资、福利和工作时间的法律；
- ix. 不向员工收取招聘或安置费用，严格遵守适用法律收取的费用除外；
- x. 拒绝聘用不遵守招聘所在国家/地区适用劳动法的招聘人员；
- xi. 在雇佣关系结束时提供返程交通或支付返程交通费用（如果法律或合同要求提供）。

B. 举报与禁止报复

根据本政策提出的举报受公司《举报与禁止报复政策》的管辖。

C. 违规

- i. LVS对参与、支持、协助或容忍任何形式的人口贩运的任何团队成员采取零容忍政策。如有人不遵守本政策，其将面临纪律处分，甚至包括终止雇佣关系。
- ii. 如果发现相关实体违反本政策，从事本政策中禁止的任何活动，LVS保留终止与相关实体的业务关系或与相关实体共同实施纠正措施以纠正不合规情况的权利，具体取决于违规的性质和严重程度。

所有内容均为拉斯维加斯金沙集团及其子公司（统称“公司”）的专有信息。禁止滥用或未经授权披露公司信息，违者将受纪律处分，包括但不限于解雇。公司保留变更其政策、程序和权益的权利并且不一定会为此发布通知，相关网页亦不一定会更新内容以反映此等更改。

6. 责任归属

本政策由全球首席合规官负责。

7. 政策访问

所有团队成员都可以通过PolicyTech查阅公司政策，链接如下：

- 美国、富通和金沙数字服务公司：[政策与程序（NAVEX PolicyTech）](#)
- 中国澳门和新加坡：[政策与程序（NAVEX PolicyTech）](#)

资源、表格和补充信息的链接

欲了解更多信息，请联系法务部或合规部：

<u>公司：</u> 法务部：+1 702-449-9311 合规部：+1 702-923-9960，或 compliance@sands.com	<u>金沙中国有限公司：</u> 法务部：+853 811 82366 合规部：+853 811 82304，或 compliance@sands.com.mo	<u>滨海湾金沙：</u> 法务部：+65 6688 1218 合规部：+65 6688 3384，或 compliance@marinabaysands.com
--	--	---



或者拨打道德热线：
请扫描或访问www.lvscethics.com。

您还可以通过网站上列出的当地电话号码联系现场接线员。

相关政策：

- 举报与禁止报复政策
- 供应商行为准则
- 商业行为与道德准则

所有内容均为拉斯维加斯金沙集团及其子公司（统称“公司”）的专有信息。禁止滥用或未经授权披露公司信息，违者将受纪律处分，包括但不限于解雇。公司保留变更其政策、程序和权益的权利并且不一定会为此发布通知，相关网页亦不一定会更新内容以反映此等更改。