



供应商行为准则

拉斯维加斯金沙集团以及其附属和联属公司（包括金沙中国有限公司及滨海湾金沙私人有限公司）（统称「LVS」、「我们」或「本公司」）致力于成为业务所在地及国际社会中的模范企业公民。我们认识到身为一家环球企业可产生的影响力，因此我们致力于尽量减轻对环境及本地社区造成的潜在损害，但单凭我们的努力并不足够，我们需要您的支持。为了成功实践这有意义的理念，我们需要您配合和遵守：(i) 本《供应商行为准则》（由 LVS 不时修订）；(ii) 您与本公司签订的协议，以及 (iii) 您业务所在各个司法管辖区的所有适用法律、守则及法规。

人权

歧视

- 供应商不得基于种族、肤色、国籍、性别、性别认同、年龄、性取向、宗教、政治背景、残疾、婚姻状况、怀孕情况或其他类似因素，而在聘用、工作条款及细则或其他雇佣行为方面歧视任何员工。
- 上列特征不可用作厘定薪酬、福利、加班、晋升机会或纪律处分的基础。

骚扰及虐待

- 供应商不得在工作场所作出或容忍任何形式的骚扰或虐待，包括肢体虐待、言语虐待及骚扰、精神及肢体胁迫、性骚扰以及心理骚扰。

女性权利

- 供应商不得因女性员工怀孕而将其解雇，不得强迫避孕或堕胎，亦不得要求验孕作为聘用条件。
- 供应商不得让女性员工承受会危害生育健康的健康及安全风险，亦不得要求怀孕员工执行具有不合理危险性的工作。

劳工权利

人口贩运

- 供应商须确保员工所有工作均为自愿性质。
- 供应商不得从事或允许任何形式的人口贩运，不论是透过武力、欺诈或胁迫；或任何形式的非自愿劳役或奴役；或任何形式的性奴贩卖或操控商业卖淫行为。
- 供应商不得实行任何形式的强迫、非自愿或胁迫劳动。
- 供应商不得销毁、隐藏、没收或以其他方式拒绝雇员获取其身份证或出入境证件，如护照或驾驶执照。
- 供应商在招聘雇员或提供就业机会时，不得作出误导或欺诈行为。供应商应尽量以易于雇员理解的形式及语言向其披露有关主要雇佣条款及细则的基本资料。倘法律有所规定，供应商须以雇员能理解的语言提供书面形式的雇佣合约、招聘协议或其他所需的工作文件。
- 供应商不得向雇员收取招聘费用，不得使用不遵守招聘所在国家/地区劳动法的招聘机构。
- 倘法律或合约有相关规定，供应商须在雇佣关系结束时，提供回程交通或支付回程交通费用。
- 倘合约有所规定，供应商须为雇员安排符合就职所在国家/地区之居住和安全标准的住房。
- 员工在轮班结束时及辞职后，应被允许自由离开工作场所而不被留难。
- 《拉斯维加斯金沙集团全球防制人口贩运政策》的所有其他条文均适用。该政策可[按此](#)查阅。

童工及未成年劳工

- 供应商不得在其公司及其供应链聘用或容许雇用童工。供应商及其供应链均须遵守当地所有的童工法例及适用的国际标准。供应商不得雇用任何 15 岁以下或未满适用的法定就业最低年龄（以较高者为准）的人士。
- 供应商可在符合国际劳工组织第138号《准予就业最低年龄公约》的若干情况下，雇用超过适用的法定就业最低年龄但未满 18 岁的青少年。
- 供应商须保存完整而准确的年龄证明文件记录，以供核实所有雇员的年龄。

生活工资、福利及工时上限

- 供应商须遵循当地所有适用的工资、福利及工时等劳动法律。供应商必须及时直接向雇员至少支付最低工资，并向所有雇员提供法律规定的福利，而不从薪酬中作出任何不公平的扣减。
- 员工的每周工时不得超过法定上限，超时工作必须得到恰当的报酬。
- 供应商须持续保存完整而准确的雇员薪酬及工时记录。

健康及安全

工作环境

- 供应商须遵守有关工作环境的所有适用法律及规章，向员工提供安全健康的工作环境。设施必须有充分通风、照明、温度控制及洗手间。
- 供应商须确保大楼结构安全，电力线路得到妥善保养且状况良好，并须尊重员工拒绝危险工作及举报不健康工作环境的权利。

证明书及许可证

- 供应商须遵守所在国家/地区及当地的楼宇规例，通过所需的安全检查，并备存建筑证明书。供应商亦须获取并持续保存一切所需的健康及安全许可证、执照及证明书。

安全风险及应急措施

- 供应商须主动识别职业健康及安全风险的成因，并减少相关危害，当中包括确保设施不过分挤拥、通道并无阻塞，并将火灾风险减至最低。供应商须拥有和保存一切必需的设备及用品，以预防和应对日常风险。
- 供应商须有效订立和实施应急方案及程序，包括疏散计划。供应商须确保紧急出口畅通无阻、设有清晰标示且通往室外或外部的楼梯井。
- 供应商须拥有和保存一切有效应对紧急情况所需的设备，包括充足和容易取用的灭火设备、个人防护及危险化学品防护设备，以及消防警报器和急救用品。

环保

环保责任

- 供应商须完全遵守当地所有的环保法律及法规。
- 供应商应透过适当的商业投入，以对环境负责的方式开展运营，同时确保节约能源、水资源和自然资源以及生物多样性，并最大限度地减少污染及有害温室气体排放。供应商须持续优化环境保护策略，并评量相关成果。
- 供应商须妥善处置化学及固体废物，并须保存有害废物的处置记录。负责处理废物的雇员必须接受有关安全处理废物的有效培训，并获得适当的防护衣物及设备以确保安全。

许可证及报告

- 供应商须获取、备存和遵守一切所需的环保许可证及注册文件，包括报告方面的规定。

信息安全

保密性及专利资料

- 供应商须遵循有关保护、使用及传播本公司机密及专利资料和知识产权的一切合约义务及适用法律。
- 供应商须主动确保本公司信息的保密性，并采取一切必要措施保护本公司信息及知识产权。

信息治理及保障措施

- 供应商须按照与本公司的协议及适用的法律来管理、处理及处置本公司资料，不得将资料用于收集、接收或以其他方式获取该等资料时的原定目的以外的任何目的。
- 供应商须保护本公司的资料（包括本公司提供或代本公司处理的个人资料），并遵守所有适用的资料私隐和信息安全法律。

人工智能

- 供应商如提供受人工智能（AI）工具或科技辅助、强化和影响的产品或服务，应按照强调以人为本、公平、私稳、可靠性、安全性、透明度及可解释性的治理框架来开发、管理、使用和监管该等产品及服务。
- 供应商须遵守其合约义务，确保遵循使用有关资料及AI工具的既定标准，并以适当、合乎道德及本公司宾客最大利益的方式使用AI工具。
- 若供应商拟将AI工具以任何方式用于其产品或服务，须告知本公司，并须确保该AI工具仅在获得本公司许可下使用。
- 供应商须确保其或属下分判商的任何AI工具 i) 开发、部署或使用符合预设用途；ii) 以公平且不涉及歧视的方式设计、训练及操作；以及 iii) 受到监察并可供审计，以评估生成结果的准确性和可靠性，及其遵守适用法律、法规和合约规定的情况。该等AI工具须具备适当透明度，包括在需要时对策逻辑予以说明，且不得使用本公司资料进行训练，不得借助该等工具监控本公司的活动，或以任何违法、不道德或具误导性的方式使用。

道德守则及合规

遵守法规

- 供应商须遵守供应商及 LVS经营所在司法管辖区的法律。
- 供应商须订立政策及程序，以实施和备存所有相关地方及国家/地区劳动法例的现行资料。如法律有所变更，须及时告知雇员。
- 政府要求的所有执照及证明书均须予以备存和保留。
- 供应商须按照适用的公平竞争及反垄断法律来经营业务。

贪污贿赂

- 供应商不得作出或容忍任何形式的贪污或贿赂，当中包括直接或间接向政府官员给予或接受其赠予任何有价值财物，包括款项或其他形式的利益，从而不当影响官员的决定。供应商须遵守所有适用的反贿赂法律及法规，包括美国《海外反贪腐法》（FCPA）及其他地方法律。
- 供应商须积极努力避免和防止任何利益冲突情况。利益冲突是指供应商的个人或私人利益实际、可能或看似会干扰供应商公正和合乎道德地开展工作的能力，或影响其在本公司的信任状况。

风险管理

- 供应商须订立和遵循有效程序，以识别业务营运中的安全、社会及合规风险。供应商评估各项风险后，须采取适当的纠正行动，以减少相关损害并预防日后风险。

供应链

- 供应商不得在未经授权情况下将工作分判，且须保存其分判商/供应商的记录至少 12 个月。供应商须合理地向其下游供应商推广本《供应商行为准则》或类似守则。

监管及评核

审计

- 供应商须容许审计员（包括 LVS 许可的第三方审计员）进入其设施，以评核本《供应商行为准则》的遵循情况。供应商不得伪造或拒绝提供文件，不得指示雇员在审计员提问时给予误导性或不准确的信息，并在需要时安排雇员出席面谈。

记录备存

- 供应商须备存和保留完整而准确的记录，包括所有必要文件（例如雇佣合约、人事档案、支薪记录、工时记录等）。

供应商政策及透明度

- 供应商须尽力 i) 让雇员知悉本《供应商行为准则》，并 ii) 应雇员要求向其提供本《供应商行为准则》以供其参阅。