



供應商行為準則

拉斯維加斯金沙集團以及其附屬和聯屬公司（包括金沙中國有限公司及濱海灣金沙私人有限公司）（統稱「LVS」、「我們」或「本公司」）致力於成為業務所在地及國際社會中的模範企業公民。我們認識到身為一家環球企業可產生的影響力，因此我們致力於盡量減輕對環境及本地社區造成的潛在損害，但單憑我們的努力並不足夠，我們需要您的支持。為了成功實踐這有意義的理念，我們需要您配合和遵守：(i) 本《供應商行為準則》（由 LVS 不時修訂）；(ii) 您與本公司簽訂的協議，以及 (iii) 您業務所在各個司法管轄區的所有適用法律、守則及法規。

人權

歧視

- 供應商不得基於種族、膚色、國籍、性別、性別認同、年齡、性取向、宗教、政治背景、殘疾、婚姻狀況、懷孕情況或其他類似因素，而在聘用、工作條款及細則或其他僱傭行為方面歧視任何員工。
- 上列特徵不可用作釐定薪酬、福利、加班、晉升機會或紀律處分的基礎。

騷擾及虐待

- 供應商不得在工作場所作出或容忍任何形式的騷擾或虐待，包括肢體虐待、言語虐待及騷擾、精神及肢體脅迫、性騷擾以及心理騷擾。

女性權利

- 供應商不得因女性員工懷孕而將其解僱，不得強迫避孕或墮胎，亦不得要求驗孕作為聘用條件。
- 供應商不得讓女性員工承受會危害生育健康的健康及安全風險，亦不得要求懷孕員工執行具有不合理危險性的工作。

勞工權利

人口販運

- 供應商須確保員工所有工作均為自願性質。
- 供應商不得從事或允許任何形式的人口販運，不論是透過武力、欺詐或脅迫；或任何形式的非自願勞役或奴役；或任何形式的性奴販賣或操控商業賣淫行為。
- 供應商不得實行任何形式的強迫、非自願或脅迫勞動。
- 供應商不得銷毀、隱藏、沒收或以其他方式拒絕僱員獲取其身份證或出入境證件，如護照或駕駛執照。
- 供應商在招聘僱員或提供就業機會時，不得作出誤導或欺詐行為。供應商應盡量以易於僱員理解的形式及語言向其披露有關主要僱傭條款及細則的基本資料。倘法律有所規定，供應商須以僱員能理解的語言提供書面形式的僱傭合約、招聘協議或其他所需的工作文件。
- 供應商不得向僱員收取招聘費用，不得使用不遵守招聘所在國家/地區勞動法的招聘機構。
- 倘法律或合約有相關規定，供應商須在僱傭關係結束時，提供回程交通或支付回程交通費用。
- 倘合約有所規定，供應商須為僱員安排符合就職所在國家/地區之居住和安全標準的住房。
- 員工在輪班結束時及辭職後，應被允許自由離開工作場所而不被留難。
- 《拉斯維加斯金沙集團全球防制人口販運政策》的所有其他條文均適用。該政策可[按此](#)查閱。

童工及未成年勞工

- 供應商不得在其公司及其供應鏈聘用或容許僱用童工。供應商及其供應鏈均須遵守當地所有的童工法例及適用的國際標準。供應商不得僱用任何 15 歲以下或未滿適用的法定就業最低年齡（以較高者為準）的人士。
- 供應商可在符合國際勞工組織第 138 號《准予就業最低年齡公約》的若干情況下，僱用超過適用的法定就業最低年齡但未滿 18 歲的青少年。
- 供應商須保存完整而準確的年齡證明文件記錄，以供核實所有僱員的年齡。

生活工資、福利及工時上限

- 供應商須遵循當地所有適用的工資、福利及工時等勞動法律。供應商必須及時直接地向僱員至少支付最低工資，並向所有僱員提供法律規定的福利，而不從薪酬中作出任何不公平的扣減。
- 員工的每週工時不得超過法定上限，超時工作必須得到恰當的報酬。
- 供應商須持續保存完整而準確的僱員薪酬及工時記錄。

健康及安全

工作環境

- 供應商須遵守有關工作環境的所有適用法律及規章，向員工提供安全健康的工作環境。設施必須有充分通風、照明、溫度控制及洗手間。
- 供應商須確保大樓結構安全，電力線路得到妥善保養且狀況良好，並須尊重員工拒絕危險工作及舉報不健康工作環境的權利。

證明書及許可證

- 供應商須遵守所在國家/地區及當地的樓宇規例，通過所需的安全檢查，並備存建築證明書。供應商亦須獲取並持續保存一切所需的健康及安全許可證、執照及證明書。

安全風險及應急措施

- 供應商須主動識別職業健康及安全風險的成因，並減少相關危害，當中包括確保設施不過分擠擁、通道並無阻塞，並將火災風險減至最低。供應商須擁有和保存一切必需的設備及用品，以預防和應對日常風險。
- 供應商須有效訂立和實施應急方案及程序，包括疏散計劃。供應商須確保緊急出口暢通無阻、設有清晰標示且通往室外或外部的樓梯井。
- 供應商須擁有和保存一切有效應對緊急情況所需的設備，包括充足和容易取用的滅火設備、個人防護及危險化學品防護設備，以及消防警報器和急救用品。

環保

環保責任

- 供應商須完全遵守當地所有的環保法律及法規。
- 供應商應透過適當的商業投入，以對環境負責的方式開展營運，同時確保節約能源、水資源和自然資源以及生物多樣性，並最大限度地減少污染及有害溫室氣體排放。供應商須持續優化環境保護策略，並評量相關成果。
- 供應商須妥善處置化學及固體廢物，並須保存有害廢物的處置記錄。負責處理廢物的僱員必須接受有關安全處理廢物的有效培訓，並獲得適當的防護衣物及設備以確保安全。

許可證及報告

- 供應商須獲取、備存和遵守一切所需的環保許可證及註冊文件，包括報告方面的規定。

資訊安全

保密性及專利資料

- 供應商須遵循有關保護、使用及傳播本公司機密及專利資料和知識產權的一切合約義務及適用法律。
- 供應商須主動確保本公司資訊的保密性，並採取一切必要措施保護本公司資訊及知識產權。

資訊治理及保障措施

- 供應商須按照與本公司的協議及適用的法律來管理、處理及處置本公司資料，不得將資料用於收集、接收或以其他方式獲取該等資料時的原定目的以外的任何目的。
- 供應商須保護本公司的資料（包括本公司提供或代本公司處理的個人資料），並遵守所有適用的資料私隱和資訊安全法律。

人工智能

- 供應商如提供受人工智能（AI）工具或科技輔助、強化和影響的產品或服務，應按照強調以人為本、公平、私穩、可靠性、安全性、透明度及可解釋性的治理框架來開發、管理、使用和監管該等產品及服務。
- 供應商須遵守其合約義務，確保遵循使用有關資料及AI工具的既定標準，並以適當、合乎道德及本公司賓客最大利益的方式使用AI工具。
- 若供應商擬將AI工具以任何方式用於其產品或服務，須告知本公司，並須確保該AI工具僅在獲得本公司許可下使用。
- 供應商須確保其或屬下分判商的任何AI工具 i) 開發、部署或使用符合預設用途；ii) 以公平且不涉及歧視的方式設計、訓練及操作；以及iii) 受到監察並可供審計，以評估生成結果的準確性和可靠性，及其遵守適用法律、法規和合約規定的情況。該等AI工具須具備適當透明度，包括在需要時對決策邏輯予以說明，且不得使用本公司資料進行訓練，不得藉助該等工具監控本公司的活動，或以任何違法、不道德或具誤導性的方式使用。

道德守則及合規

遵守法規

- 供應商須遵守供應商及 LVS經營所在司法管轄區的法律。
- 供應商須訂立政策及程序，以實施和備存所有相關地方及國家/地區勞動法例的現行資料。如法律有所變更，須及時告知僱員。
- 政府要求的所有執照及證明書均須予以備存和保留。
- 供應商須按照適用的公平競爭及反壟斷法律來經營業務。

貪污賄賂

- 供應商不得作出或容忍任何形式的貪污或賄賂，當中包括直接或間接向政府官員給予或接受其贈予任何有價財物，包括款項或其他形式的利益，從而不當地影響官員的決定。供應商須遵守所有適用的反賄賂法律及法規，包括美國《海外反貪腐法》（FCPA）及其他地方法律。
- 供應商須積極努力避免和防止任何利益衝突情況。利益衝突是指供應商的個人或私人利益實際、可能或看似會干擾供應商公正和合乎道德地開展工作的能力，或影響其在本公司的信任狀況。

風險管理

- 供應商須訂立和遵循有效程序，以識別業務營運中的安全、社會及合規風險。供應商評估各項風險後，須採取適當的糾正行動，以減少相關損害並預防日後風險。

供應鏈

- 供應商不得在未經授權情況下將工作分判，且須保存其分判商/供應商的記錄至少 12 個月。供應商須合理地向其下游供應商推廣本《供應商行為準則》或類似守則。

監管及評核

審計

- 供應商須容許審計員（包括 LVS 許可的第三方審計員）進入其設施，以評核本《供應商行為準則》的遵循情況。供應商不得偽造或拒絕提供文件，不得指示僱員在審計員提問時給予誤導性或不準確的資訊，並在需要時安排僱員出席面談。

記錄備存

- 供應商須備存和保留完整而準確的記錄，包括所有必要文件（例如僱傭合約、人事檔案、支薪記錄、工時記錄等）。

供應商政策及透明度

- 供應商須盡力 i)讓僱員知悉本《供應商行為準則》，並 ii)應僱員要求向其提供本《供應商行為準則》以供其參閱。